

Согласовано:

Председатель

ПК МБОУ СОШ № 2

от 16.10.2023г.



Утверждаю:

Директор

МБОУ СОШ № 2

от 16.10.2023г.



### Изменения и дополнения

### В «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА» работников МБОУ СОШ №2 (приложение № 2 к коллективному договору)

Государственное Казенное Учреждение Краснодарского края  
« Центр занятости населения Темрюкского района »

ведомственная регистрация коллективного договора, соглашения

г.п.ч. Дата 23.10.2023 № 23-Т

Подпись: *В. Осипов*  
Инициалы, должность, подпись, Ф.И.О.

Принято на общем собрании работников.

Протокол от 16. 10.2023 г. № 20

На основании постановления № 1655 от 12.10.2023г. администрации муниципального образования Темрюкский район «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 г. № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район», на основании письма министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.09.2023 года № 47-01-13-18134/23 «О мерах по осуществлению ежемесячной выплаты» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 муниципального образования Темрюкский район в Приложение № 2 «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА»:

**1. Раздел 3 «Распределение фонда оплаты труда», пункт 3.8 изложить в следующей редакции и добавить подпункт 3.8.1:**

В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы учреждения, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников в пределах фонда оплаты труда учреждения.

**3.8.** Выплаты производятся за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования. Приказом директора школы с 1 октября 2023 года устанавливается выплата стимулирующего характера в отношении учителей в размере 8000 рублей, для остальных должностей из числа отдельных категорий работников школы в размере 3000 рублей в месяц (далее – выплаты) следующим категориям работников:

- 1) Учителя.
- 2) Другие педагогические работники (старший вожатый, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, учитель-логопед, учитель-дефектолог).
- 3) Обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных и производственных помещений).

**3.8.1.** Выплаты производятся за счет муниципального бюджета муниципального образования Темрюкский район. Приказом директора учреждения (школы) с 1 октября 2023 года устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 3000 рублей (далее – выплаты) следующим категориям работников:

- Обслуживающий персонал (вахтер, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, сторож).

Условия осуществления выплат, определенных пунктом 3.8., 3.8.1 (осуществление дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников):



выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности;

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном образовательном учреждении, по должности или профессии, указанных в подпунктах 3.8., 3.8.1;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпунктах 3.8., 3.8.1, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени в случае, если календарный месяц отработан не полностью.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 22 декабря 2014 г. № 1601 О продолжительности рабочего времени ( нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы).



Մուտքագրված է  
Դրոշմավերական և քրոնիչված  
Դրեկտոր ՄՕՄ ՏՕՄԻ №2  
ԲՆԻՍ ԳՐԱԿԱՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

*[Handwritten signature]*

3

ՄԵԾՈՒԹՅԱՆ ԳՐԱԴԱՐԱՆՆԵՐԻ ԳՐԱԿԱՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

